

Borgo Valbelluna, 11 maggio 2022

ITALIA WANBAO ACC S.r.l. in amministrazione straordinaria.

INVITO ALLE AGENZIE PER IL LAVORO INTERESSATE A PRESENTARE UNA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO PER I DIPENDENTI DELLA SOCIETA' NON ASSORBITI NEL RAMO D'AZIENDA IN CORSO DI CESSIONE.

Premesso che:

- a) Italia Wanbao ACC s.r.l. (d'ora in avanti, "ACC") è dal 27 marzo 2020 in amministrazione straordinaria ex D. Lgs. 270/1999 per effetto dei relativi provvedimenti adottati dal Tribunale di Venezia e dal Ministero dello Sviluppo Economico (d'ora in avanti, "MISE");
- b) in applicazione del Programma del Commissario straordinario, presentato il 4 dicembre 2020 e autorizzato dal MISE il 16 marzo 2021, si è proceduto a una gara internazionale per la cessione del compendio aziendale, aggiudicata dal MISE a SEST s.p.a., società di Limana (BL) del Gruppo LU-VE, l'11 febbraio 2022;
- c) per effetto dell'Accordo stipulato fra ACC, SEST, Confindustria Belluno Dolomiti, le OO.SS.LL. territorialmente competenti e le R.S.U. degli stabilimenti interessati di Borgo Valbelluna e di Limana alla presenza e con l'intervento della Regione Veneto il 5 aprile 2022, almeno 150 lavoratori di ACC saranno progressivamente assunti a tempo indeterminato da SEST e dal Gruppo LU-VE;
- d) per i residui lavoratori di ACC (circa 95), l'Accordo citato prevede l'intervento di una speciale task force di "promozione al lavoro delle competenze ACC" (art. 16), costituita, con il coordinamento dell'Unità di Crisi e Servizi alle Imprese di Veneto Lavoro, da Regione Veneto, Veneto Lavoro, Amministrazione straordinaria di ACC, Confindustria Belluno Dolomiti e OO.SS.LL. di categoria;
- e) tale task force, in coerenza con gli esiti del Consiglio di Sorveglianza Socioistituzionale cui partecipano, oltre ad ACC, la Regione Veneto, la Provincia di Belluno, i Comuni della Valbelluna, le parti sociali e i parlamentari e i consiglieri regionali eletti a Belluno, ha ritenuto, al fine di garantire il più ampio processo di tutela occupazionale dei lavoratori di ACC non destinati ad essere assunti da SEST, che sia utile avviare celermente una prima fase di supporto alla ricollocazione affidata ai Centri per l'impiego dell'Ambito di Belluno di Veneto Lavoro, attivando nel contempo una sinergia con le agenzie per il lavoro per rinforzare la preparazione dei lavoratori nell'affrontare tale percorso.

ACC invita tutte le APL interessate a presentare entro e non oltre il 20 maggio 2022 una proposta avente ad oggetto l'attivazione di percorsi di orientamento al lavoro per i lavoratori ACC alla ricerca di un'occupazione.

La proposta dovrà essere indirizzata via pec all'indirizzo di ACC:

wanbaoacc@legalmail.it

La proposta non potrà prevedere iniziative il cui costo sia a carico della procedura di amministrazione straordinaria o delle amministrazioni pubbliche.

Essa dovrà contenere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti minimi:

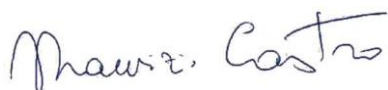
- attivazione di una o più tipologie di percorsi di orientamento al lavoro destinati a gruppi di max 15 lavoratori e della durata massima di 20 ore ciascuno;
- tra i contenuti di tali percorsi dovranno essere necessariamente previsti moduli sulle seguenti tematiche:
 - il mercato del lavoro e i suoi principali canali di accesso;
 - come affrontare in modo efficace un colloquio di selezione;
 - la ricerca attiva di opportunità occupazionali;
- i percorsi dovranno essere erogati in presenza in sedi dislocate nella zona Belluno-Feltre, tenuto conto della zona di residenza dei partecipanti; disponibilità ad attivare i percorsi in tempi molto rapidi.

Il numero di edizioni richieste del/dei percorso/i proposto/i sarà commisurato alla quantità di adesioni raccolte dai Centri per l'impiego che hanno in carico i lavoratori aderenti all'iniziativa.

Saranno valutate in modo particolarmente positivo proposte contenenti anche altre attività e/o percorsi aventi ulteriori contenuti, rispetto a quelli richiesti, che siano ritenuti comunque idonei allo scopo.

La proposta migliore sarà selezionata insindacabilmente da una commissione tecnica costituita dal commissario straordinario e dal HR Director di ACC, da tre rappresentanti delle OO.SS.LL. Fim-Fiom-Uilm di Belluno e dal Sindaco di Borgo Valbelluna, entro e non oltre 27 maggio 2022. La commissione potrà esprimere il suo giudizio con una maggioranza qualificata di due terzi dei suoi componenti.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di ACC e contemporaneamente trasmesso via pec a Confindustria Belluno Dolomiti, ad Assolavoro e a Veneto Lavoro.



Il Commissario Straordinario
Dott. Maurizio Castro